

СОГЛАСОВАНО  
Учредитель ЧПОУ  
«Центр обучения Стиль»  
\_\_\_\_\_ Евстратенко Н.Д.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Принята  
на педагогическом  
совете от \_\_\_\_\_

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Частного профессионального образовательного учреждения**  
**«Центр обучения Стиль» на период с 2017 по 2022 год**

## *Характеристика учреждения*

Частное профессиональное образовательное учреждение «Центр обучения Стиль» - учреждение профессионального образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций. Единственным учредителем является физическое лицо - гражданка Российской Федерации Евстратенко Наталья Дмитриевна.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧПОУ «Центр обучения Стиль» в рамках осуществления образовательной деятельности (профессиональное обучение, проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧПОУ «Центр обучения Стиль»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧПОУ «Центр обучения Стиль» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,*
- лицензирующих (инспекции Костромской области по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧПОУ «Центр обучения Стиль» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996),
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года №292 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»,
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2015-2020 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав Частного профессионального образовательного учреждения «Центр обучения Стиль»

**Цель, миссия учреждения** – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации.

### **Приоритетные направления развития УМЦ**

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧПОУ «Центр обучения Стиль»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

## Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы

### Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
<b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	январь-февраль 2017	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	март 2017	принятие программы развития на 2017-2022 гг.	Учредители
1.3	Контроль реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1	Совершенствование содержания технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	январь 2019	расширение перечня программ в приложении к лицензии	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов.процесса	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Зам.дир. по УР

<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки ремонт и оборудование класса	2018 2018-2020	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в ЧПОУ «Центр обучения Стиль» увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, гл.бухгалтер
<b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.01.2018	предложения	Директор
6.2	Переработка сайта организации и фирменного логотипа	2017-2018 гг.	Переработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2017 2018-2019	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
<b>5. Развитие системы социального партнёрства</b>				
7.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2017-2020	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Организация и проведение на базе ЧПОУ «Центр обучения Стиль» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	ежемесячно	Укрепление положительного имиджа ЧПОУ «Центр обучения Стиль»	Директор

## Управление реализацией программы. Система управления качеством.

### График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧПОУ «Центр обучения Стиль»	Ежегодно апрель - май	Заключение	Ревиз. комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб.занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

### Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧПОУ «Центр обучения Стиль» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

### Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ,

Увеличение количества слушателей,

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности,

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг,

Внедрение эффективных современных образовательных технологий,

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства,

Укрепление деловой репутации ЧПОУ «Центр обучения Стиль» на рынке образовательных услуг,

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата,

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧПОУ «Центр обучения Стиль» как учреждения профессионального образования.



**Анализ учебно-методической деятельности**

Учебно-методическая деятельность ЧПОУ «Центр обучения Стиль» осуществляется по направлениям:

- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов;
- повышение квалификации специалистов.

I. Профессиональная подготовка:

- «Парикмахер»
- «Маникюрша»
- «Педикюрша»
- «Косметик»

II. Профессиональная переподготовка:

- «Парикмахер»
- «Маникюрша»
- «Педикюрша»
- «Косметик»

III. Повышение квалификации:

- «Парикмахер 4 разряда»,
- «Парикмахер 5 разряда»,
- «Парикмахер-оформитель модельных причесок»,
- «Парикмахер-модельер»,
- «Мастер по наращиванию ногтей»,
- «Мастер росписи и дизайна ногтей»,
- «Мастер SPA маникюра и аппаратного маникюра»,
- «Мастер SPA педикюра и аппаратного педикюра»,
- «Косметик 4 разряда»,
- «Мастер депиляции»,
- «Мастер декоративного визажа»,
- «Мастер по коррекции и окрашиванию бровей и ресниц»,

Аудиторный фонд ЧПОУ «Центр обучения Стиль» составляет: 1 аудитория на 20 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: 20 ноутбуков, оборудованных выходом в Интернет, справочная информационные системы, учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

Необходимо отметить, что материально-техническая база ЧПОУ «Центр обучения Стиль» незначительно устарела и не в полной мере отвечает современным требованиям к организации образовательного процесса в дополнительном профессиональном образовании. Отсутствует программное обеспечение, необходимое для внедрения современных информационных



технологий (дистанционное обучение). Учебная аудитория нуждается в косметическом ремонте и дооборудовании.

В 2017-2018 годах планируется ремонт учебной аудитории, оснащение учебного класса мультимедийным проектором.

Педагогический состав включает 7 штатных преподавателей.

Инженерно-вспомогательный персонал состоит из 3 сотрудников, из которых все имеют высшее образование. Администрация и хозяйственная часть укомплектованы 5 штатными сотрудниками.

Для повышения эффективности работы учреждения необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.

Заместитель директора по учебной работе

В.Гагарина